

# Nachwuchsprogramm

Der Kickstart für Ihre Karriere





## Energie für eine Welt in Bewegung: Wer wir sind

### 50Hertz verbindet

50Hertz steht für die Netzfrequenz, mit der das europäische Stromnetz arbeitet. Bei der Frequenz von 50 Hz läuft das Netz stabil und sicher. Aufgabe eines Übertragungsnetzbetreibers ist es, diese Frequenz zu jeder Zeit stabil zu halten, damit Stromerzeugung und Stromverbrauch im Gleichgewicht sind. So kann für alle Verbraucher aus Haushalten und Industrie ein Höchstmaß an Versorgungssicherheit gewährleistet werden. 50Hertz sichert die notwendige Balance – 24 Stunden am Tag, 365 Tage im Jahr.

Mit ca. 650 Mitarbeitern sorgt 50Hertz Transmission für den Betrieb, die Instandhaltung, die Planung und den Ausbau des 220- und 380-kV-Übertragungsnetzes in den Bundesländern Berlin, Brandenburg, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen. In der Regelzone von 50Hertz werden die erneuerbaren Energien vollständig aufgenommen, in die Verteilnetze eingespeist und zu den Verbrauchern transportiert.

### 50Hertz – Unsere Standorte

Unternehmenssitz ist Berlin. In Berlin-Treptow befindet sich die Hauptverwaltung. Der Bereich Systemführung mit seinem Herzstück, dem »Transmission Control Center« (TCC), sowie das Front Office sitzen am Standort Berlin Eastside in Neuenhagen bei Berlin. In sechs Regionalzentren sorgen rund 270 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Wartung, Reparatur und Ausbau des Übertragungsnetzes sowie der 65 Umspannwerke und Schaltanlagen.

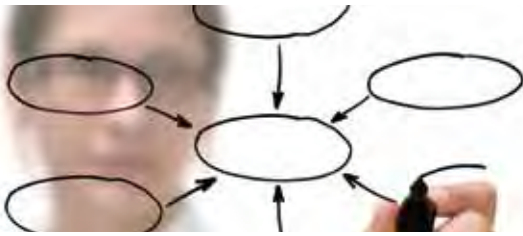
## Trainee: Der perfekte Einstieg für Ihre Karriere

Jedes Unternehmen ist nur so gut, wie die Menschen, die dahinter stehen. Als innovativer Netzbetreiber sehen wir in qualifizierten Nachwuchskräften unser größtes Potenzial für die Zukunft. Mit unserem Traineeprogramm wollen wir jungen Absolventinnen und Absolventen den Einstieg in alle unternehmensrelevanten Bereiche an verschiedenen Standorten ermöglichen.

Die spezielle Förderung besteht u. a. aus Fortbildungen, Networking und dem Kontakt zur Geschäftsführung. Als Trainee lernen Sie 50Hertz ganzheitlich verstehen – national und international.

### Eckdaten

<b>Zielgruppe</b>	Hochschulabsolventen mit interdisziplinärem und unternehmerischem Denken
<b>Dauer des Programms</b>	18 Monate
<b>Programmende</b>	Sicherung von qualifiziertem Fach- und Führungskräftenachwuchs



## Seien Sie anspruchsvoll – Wir sind es auch!

### Was Sie als Trainee mitbringen sollten

Um den hohen Ausbildungsstandard in unserem Unternehmen zu gewährleisten, haben wir eine Reihe von Kriterien definiert, nach denen wir die Teilnehmer unseres Trainee-programms auswählen:

- Hochschulabschluss (Master Universität / FH)
- Überdurchschnittlich guter Abschluss
- Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift, eine zweite europäische Fremdsprache wünschenswert
- Einschlägige Praktika in operativ relevanten Bereichen, internationale Arbeitserfahrung wünschenswert
- Überzeugende Persönlichkeit, ausgeprägte Humankompetenz und Kommunikationsfähigkeit, hohe Motivation

### Wir haben Ihnen viel zu bieten

Innovatives Arbeitsumfeld

- Innovative und herausfordernde Tätigkeiten beim deutschen Übertragungsnetzbetreiber mit der höchsten Einspeisung erneuerbarer Energien
- Internationales Arbeiten in einer zukunftsweisenden Branche

Individuelle Karrierewege

- Frühe Übernahme von Verantwortung
- Unterstützung bei der Karriereentwicklung durch stetige Weiterbildung und Förderprogramme

Soziale Verantwortung

- flexible Arbeitszeitgestaltung
- Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit

## Start im Studium: Lernen Sie uns schon früher kennen!

Sie wollen nicht bis zum Ende Ihres Studiums warten und schon vorher wertvolle Berufserfahrung sammeln? Sehr gerne! Wir bieten Ihnen individuelle Möglichkeiten, unser Unternehmen kennenzulernen:

### Praktikum

Sie studieren an einer Universität oder Fachhochschule, haben Ihr Vordiplom mit sehr gutem bzw. gutem Ergebnis abgeschlossen und wollen erste praktische Erfahrungen sammeln? Während eines mindestens dreimonatigen Praktikums können Sie unser Alltagsgeschäft kennenlernen.

### Werkstudium

Als Werkstudent/in können Sie bei 50Hertz während des Semesters in Teilzeit (maximal 20 Stunden/Woche) und während der Semesterferien in Vollzeit arbeiten und neben dem Studium Praxiserfahrung sammeln.

### Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten

Sie möchten Ihre Abschlussarbeit mit Praxisbezug schreiben? Bringen Sie Ihr wissenschaftliches Know-how bei 50Hertz ein und verbinden Sie theoretisches Wissen und Unternehmensrealität.

### Referendariat

Sie haben Ihr erstes juristisches Staatsexamen erfolgreich bestanden und möchten im Rahmen Ihres Referendariats eine Wahlstation im Bereich Energierecht absolvieren? 50Hertz bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kenntnisse des Energierechts in der Praxis umzusetzen.

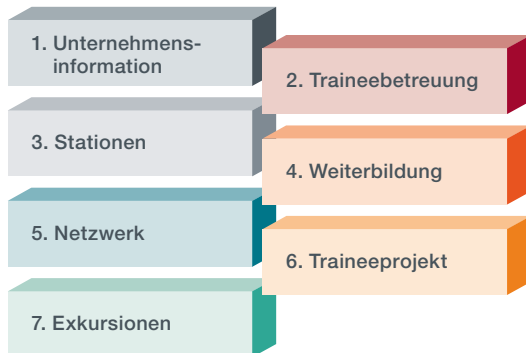


## Für Durchstarter: Das Traineeprogramm bei 50Hertz

### Mit Energie in die Zukunft

Sie sind Hoch- oder Fachhochschulabsolvent und suchen einen elektrisierenden Einstieg ins Berufsleben? Dann bewerben Sie sich als Trainee und sammeln Sie wertvolle berufliche Erfahrungen bei 50Hertz, dem Übertragungsnetzbetreiber im Norden und Osten Deutschlands.

Unser Traineeprogramm dauert 18 Monate. In dieser Zeit durchlaufen Sie verschiedene Stationen und lernen so auch verwandte Bereiche kennen, die mit Ihrem Fachgebiet eng verknüpft sind. Ein Einstieg in das Programm ist jeweils flexibel zum Herbst eines jeden Jahres möglich. Es besteht aus sieben Bausteinen:



## Erfahrung sammeln mit System: Die Programmbausteine

### 1. 50Hertz von A bis Z – Die Unternehmensinformation

Wir möchten Ihnen einen fundierten Gesamtüberblick über unser Unternehmen geben. Der Baustein Unternehmensinformation ist daher ein fester Bestandteil des Traineeprogramms. Sie werden mit der Organisationsstruktur und unserer Unternehmensstrategie vertraut gemacht, lernen die Aufgaben der einzelnen Abteilungen kennen und erfahren, wer dort wofür verantwortlich ist. Die Unternehmensinformation übernehmen die Geschäftsführung und die Traineebeauftragten.

### 2. In besten Händen – Die Traineebetreuung

Bei uns sind Sie doppelt gut aufgehoben, denn Sie werden auf zwei Ebenen betreut: Fachlich sind die Mentoren in den Stammbteilungen für Sie verantwortlich, während der Traineekoordinator aus dem Personalmanagement Ihre fachübergreifende Betreuung übernimmt.





### 3. Grenzenlos lernen – Die Stationen

Damit Sie einen möglichst umfassenden Einblick in die Arbeit von 50Hertz gewinnen, lernen Sie neben Ihrer Stammbteilung auch andere Fachbereiche kennen. Sie erleben die Arbeitsweise weiterer Abteilungen und erhalten so ein ganzheitliches Verständnis unseres Unternehmens.

Die Dauer und die Anzahl der verschiedenen Stationen können flexibel gestaltet werden. Sie richten sich nach Ihrem Aufgabenbereich und den damit verbundenen Schnittstellen innerhalb des Unternehmens. Es können z. B. eine lange durchgehende Station oder auch mehrere kürzere durchlaufen werden.

### 4. Wir bringen Sie voran – Die Weiterbildung

Unser kompetenzbasiertes Weiterbildungskonzept trägt nicht nur zu Ihrer fachlichen Entwicklung bei – es bringt Sie auch persönlich weiter. So sorgen wir dafür, dass Sie Ihr Potenzial voll ausschöpfen können.

### 5. Knüpfen Sie Kontakte – Das Netzwerk

Im Rahmen Ihres Traineeprogramms haben Sie vielfältige Möglichkeiten, Netzwerke zu bilden und Erfahrungen auszutauschen, z. B. durch die Mitarbeit in Verbänden, die Übernahme von Traineepatenschaften, Traineetreffen oder die gemeinsame Bearbeitung von Projekten und bei Exkursionen.

### 6. Ganz schön praktisch – Ihr Projekt

Die Trainees eines jeden Jahrgangs erhalten die Aufgabe, zusammen ein unternehmensrelevantes, fachbereichsübergreifendes Projekt zu bearbeiten. So gewinnen Sie einen Einblick in die Strukturen und Praktiken im Unternehmen und vertiefen Ihre Projektmanagementkenntnisse durch die Arbeit in einem abteilungsübergreifenden Team.

### 7. 50Hertz hautnah erleben – Die Exkursionen

Durch regelmäßige Exkursionen, z. B. die Besichtigung eines Umspannwerks, erhalten Sie als Trainee einen Einblick in die technische Praxis von 50Hertz und in unser Kerngeschäft. Zudem wird das Verständnis des Unternehmens- und Marktumfelds durch Exkursionen zu Geschäftspartnern gefördert und gefestigt. Außerdem bieten Ihnen die Exkursionen Möglichkeiten zum Kennenlernen, zum fachlichen Austausch und zum Netzwerken.

#### Ihr Direkteinstieg

Sie wollen von Anfang an Verantwortung übernehmen und die Arbeit von 50Hertz aktiv mitgestalten? Dann bewerben Sie sich für unsere Direkteinstiegspositionen für Hochschulabsolventinnen und -absolventen.



Energie für eine Welt in Bewegung

[www.50hertz-transmission.net](http://www.50hertz-transmission.net)

Alle offenen Stellen werden auf der 50Hertz-Website im Bereich Unternehmen/Karriere ausgeschrieben.

### **Ihre Ansprechpartner**

Cora Tellmann (Traineeprogramm/Start im Studium)

T +49(0)30 5150-3870

[cora.tellmann@50hertz-transmission.net](mailto:cora.tellmann@50hertz-transmission.net)

Ursula Lindemann (Direkteinstieg)

T +49(0)30 5150-3837

[ursula.lindemann@50hertz-transmission.net](mailto:ursula.lindemann@50hertz-transmission.net)

### **Kontakt**

50Hertz Transmission GmbH  
Eichenstraße 3A · 12435 Berlin  
T +49(0)30 5150-0  
F +49(0)30 5150-4673  
[info@50hertz-transmission.net](mailto:info@50hertz-transmission.net)

### **Impressum**

Herausgeber: 50Hertz Transmission GmbH  
Bildnachweis: istockphoto, Jan Pauls,  
50Hertz Transmission GmbH  
Konzept und Gestaltung:  
Oswald + Martin Werbeagentur  
Druck: Kehrberg Druck Service



**Mixed Sources**

Product group from well-managed  
forests and other controlled sources  
[www.fsc.org](http://www.fsc.org) Cert no. GFA-COC-001615  
© 1996 Forest Stewardship Council